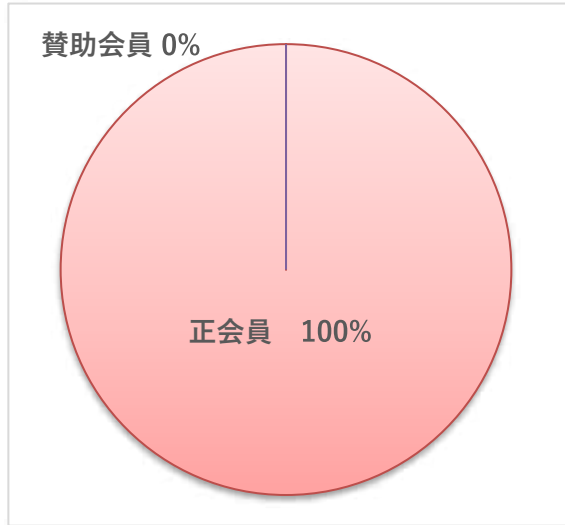


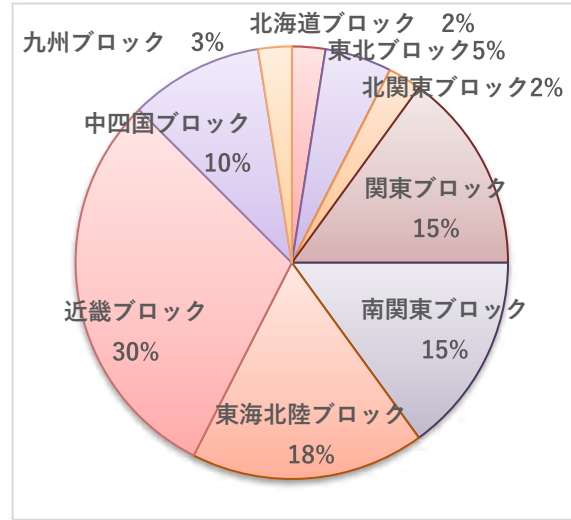
# 2024 年度 総会同時開催研修会 アンケート結果報告 (n = 40)

## 1. ご回答頂く方について伺います

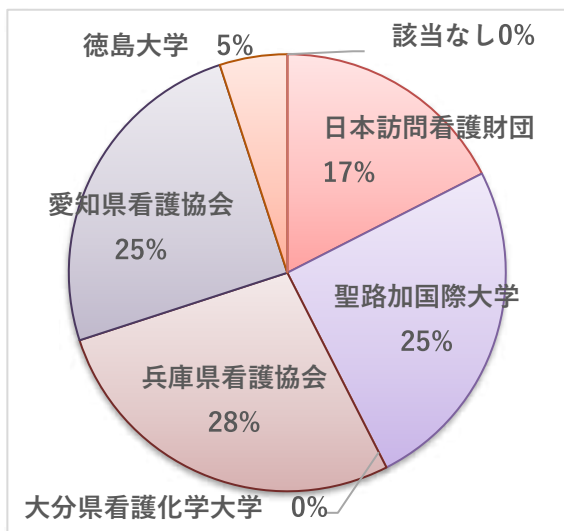
### 1) 会員種別



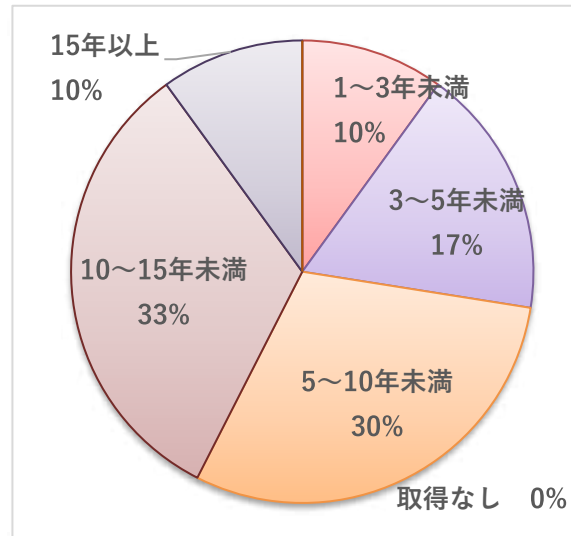
### 2) 所属ブロック



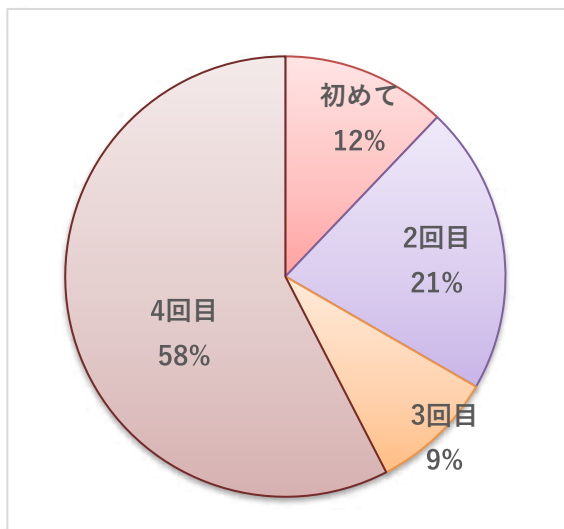
### 3) 出身教育機関



### 4) 認定看護師取得後の実務年数

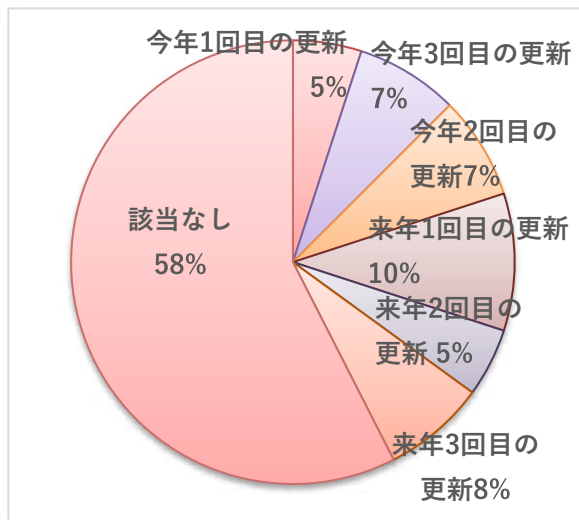


### 5) 協議会交流会の参加回数

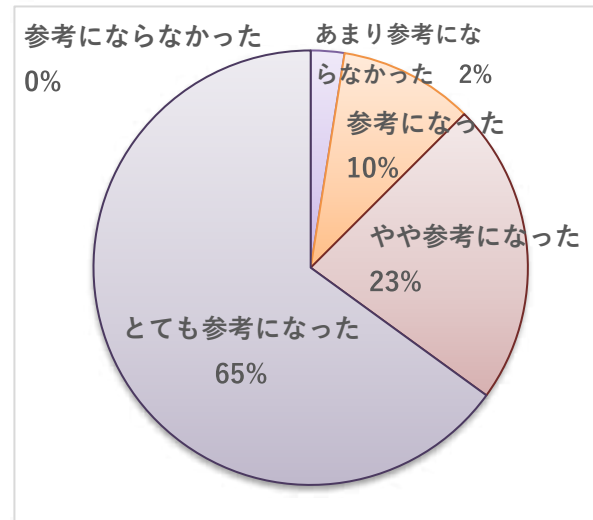


## 2-1. 同時開催研修会「認定看護師更新申請の情報提供」についてお伺いします

1) ご自身が更新申請するのはいつですか？  
また、何回目ですか？



2) 「認定看護師更新申請の情報提供」を聴講して、いかがでしたか？



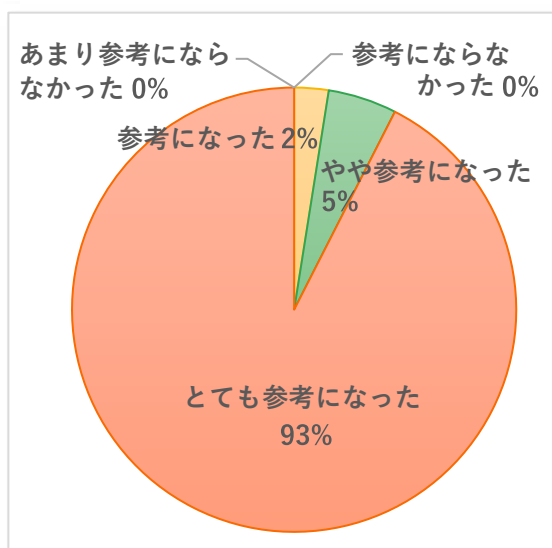
2) の理由

- ご自身の具体的な内容が聞きました
- 認定看護師取得後まもなく最新の更新などに関してわかりやすくご説明頂き、とても参考になりました
- 次回は4回目の更新ですので
- 次4回目なので
- PDFでデータ保存しておくなど、参考になる内容があったから
- 自身が1回目更新した時に思ったこと 今後の更新に役立つ内容でした
- とても分かりやすかった
- 準備について詳しく教えて頂いた
- 自身の1回目更新のときのことを思いだしながら聴かせていただいた。来年2回目更新のため、流れの確認が出来て、良かった
- 準備する時期はもっと早くするべきだったと思いますが、とてもわかりやすく丁寧な内容でした
- 西山さんの申請の大変さが2年前を思い出し、次の更新に備えたいと思います
- 更新の2年前、1年前など心構えが具体的で、とてもわかりやすかったです。教わったことを初めての更新時に活かしたいです、ありがとうございました
- 実践報告書など具体的なポイントを教えていただいた
- 初めての更新は何をすれば良いか分からない状態です。とても参考になりました。しかし、やはり不安です
- 途中参加で聞けずじまい 資料での確認させていただきました
- 1回更新して経験しているけれど、毎年きくことで、次に向けて意識できるし、忘れていたことや、新しい情報なども聞けるから
- わかりやすかった
- 更新についてよく理解できてなく、調べる時間も聞く先輩もなく、2年後に更新を控え不安があったから
- 共通する部分もありましたが、違った視点で準備されていたことは参考になると思う
- 来年、申請なので、気を引き締めて準備をしようと思いました。

- 自分自身も不安しかなく、何が不安なのかを考えることがまず必要だと思いました
- 更新資料をPDFに保存は思いつかなかった。こんどやってみようと思った
- 毎回焦るので・・・焦らなくて準備します
- 何をしなければならないのかがとてもよくわかりました
- 早めの準備や横の繋がりの大切さが伝わった
- 資料もわかりやすく、説明も丁寧でわかりやすかったです
- 具体的な内容で非常にわかりやすかったです
- 2回目が終了しているので、初めての更新は終了しているから。しかし、初めての人にとっては分かりやすく、良かったと思います
- 最新の更新情報を聞くことができた
- 更新直前に聴いて、間に合わないと感じたから
- 具体的な工夫が分かったから。

## 2-2. 同時開催研修会『働きやすい職場づくりへの挑戦』についてお伺いします

1) 『法律・制度を活用したコミュニケーション向上術』を聴講していかがでしたか？



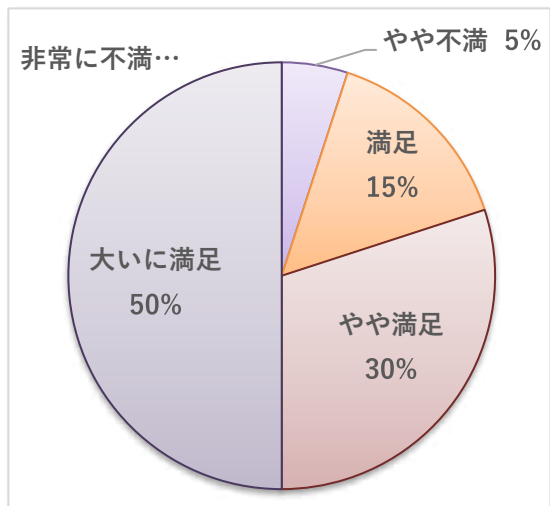
1) の理由

- 実際に困ったこと、解決したことが聞けて勉強になりました
- いろいろなハラスメントが多種多様みられる時代になっている。いろいろな経験や対応を聞かせてもらえて勉強になった。認定としての対応も考えさせられた。ありがとうございました。野崎監事はやはり素晴らしいですね。いつもお話勉強になります
- 野崎先生の具体事例やこれまでの活動のリアルな部分を垣間見ることができ、ハラスメント対策の重要性を再認識させて頂くことができました。貴重なご講義ありがとうございました
- 日ごろから様々な体験や報告を受ける中、自身の言動も気を付けていこうと思いました
- 貴重なご経験を聞かせていただいた
- "自部署や地域で何を取り組めばいいか、とても参考になったから。また、グループワークで別視点を学び、考えをまとめて頂いかなど有意義な時間を持てたから
- 野崎監事の貴重な体験もふまえてご講義いただき、ハラスメントの基本的な対応方法が理解できました。また今後自身がどのように行動しなければいけないのか考えさせられました

- とても身近に起こっている内容が多くあり、参考になりました
- 自己の施設でも、どんどんやっていかなければと思った
- 講師の先生の経験を元に、お話して下さり、心に沁みました
- 身近なハラスメント問題に対して、具体的に、お話しいただいて良かった
- ハラスメントについては今年力を入れて取り組んでいるので、管理者と共有したい内容でした
- 役に立って情報があったので
- 野崎さんの語りがとても印象的で、実践を感時ながら聞くことができました
- ハラスメント対策や先生の経験をお聞きし、私も同じだったなあと振り返ってみました。私も先生と同じように、我慢を強いられる時代の世代ですので、スタッフと共に一緒に考えるハラスメント対策に取り組みたいです
- ハラスメントへの対応や働く環境について具体的な取り組みを聞くことができました
- 時代にあったハラスメントの講義だった為、学びが深かったです。必須研修の一部にさせていただこうと思います。他の認定の方と話す機会がありとても良かったです
- この講義も途中参加でしたが 資料と途中からの講義、とても参考になりました
- 野崎監事の経験談は、とても参考になるし、勇気づけられる。また、グループワークで他の方の経験も聞く事ができ、改めて自分の役割を考え直す機会になった
- 自分の講義のためスルーさせて頂きたいのですが、進まないため、皆様の態度が良かったです
- ハラスメントについて自施設だけではなく、他のステーションでも同様に悩んでいることの共有ができ、グループワークでは課題解決についての方法を検討でき、職員をハラスメントから守るための自部署の対応の方向性が見えたから。先生の講義もわかりやすく、元気をもらうことができた。ハラスメントをうけスタッフの前で泣いた話では、やるせなさから自分も涙が出ました
- GWの中でたくさんのハラスメントを経験していることが分かった。今後増えていく訪問看護の需要に対して、早期に取り組むが必要と考えた
- 管理者や、上司も、辛い思いをした経験など話す事が、周りの温かな気持ちを引き出したり、チーム作りにつながると思いました
- 今の職場が働きやすいとは思えない理由がわかったようにおもいます。ハラスメントに対してきちんと考えなくてはと思いました
- 具体的な事例がわかりやすかった
- 本当にその通りだと思いました。さすがでございます
- ハラスメントについてよく理解できました
- グループワークで課題を共有でき、今後取り組むべき事が明確になった
- 今までの経験もたくさんお話いただき、同じような状況があったのですごく身近に感じながら聴講しました
- ハラスメントの対応について、主治医や自治体、警察など関連機関にも連絡をしておくこと、SNSでの誹謗中傷の事例が聞け参考になりました
- 先生の経験談も含め、実践に沿ったものだったから
- いくつか自ステーションでも取り入れたいと思ったことと、事例を自ステーションの学習会に使いたいと思いました。
- お言葉があたたかく、実践で活用できるお話だった
- 管理者として気をつける視点がよく理解できたから

### 3.協議会での企画についてお伺いします

1) 今回の Zoom での開催はいかがでしたか？

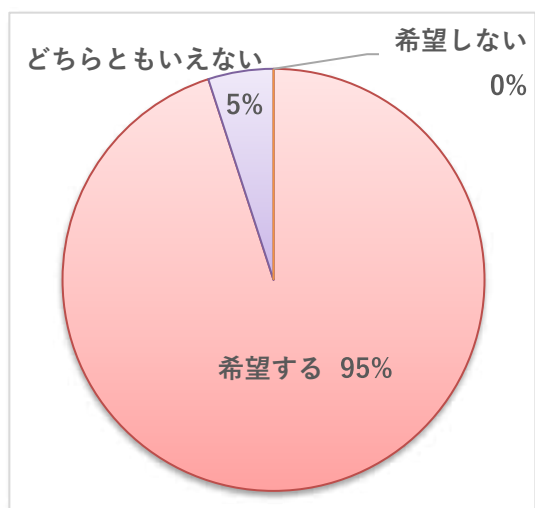


1) の理由

- やはり実際にお会いしてお話したいと思います
- 入る方法に戸惑った
- スピーカービューで大橋代表のこんにちわ〜見れなかったのが残念
- 最初フリーズしてしまって、その後もうまく繋がらず、決議のところ参加できなくてすみませんでした
- 会場に行けなくても、皆さんとご一緒している気持ちになりました
- 移動時間がなく、参加しやすい
- 総会決議など時間がかかったように思います
- がんばってる方に触れて茂木になつた
- 講義内容が良かったことと、ZOOMでもアットホームな感じが十分に出ていたこと。ZOOMに入れるまでに40分かかりもう無理かと思いましたが、遅れての参加になりました。講義は聞けたので満足でした
- スタッフ不足で緊急時に携帯当番の代わりに出動することがありますので、ZOOM参加できて有難かったです。グループワーク時にも「訪問に出ないといけない」と途中退室された認定の管理者さんもいて、人手不足も一緒だなあと思いました
- 参加がしやすい
- アナウンスされた内容が表示されない時があり、自分だけ出来ていないのか？と不安に思う場面がありました
- 緊急で呼ばれましたが（当番ではなかったですが）それでも参加できるので助かります
- 移動時間がなく、時間を有効に使える。多分zoomじゃなかったら参加できない。zoomでも、訪問看護認定看護師の方々は、代表の大橋さん、野崎監事筆頭に皆アットホームで話しやすい
- 今回、都合が悪く現地にけなくても参加できたから
- 全国区から集まりやすくてよいと思った。不慣れな点は、たぶん自分もそうなると思い、仕方ないと思えました。
- 10分遅れで参加となり、申し訳ございませんでした
- 身軽に参加できてよかった
- 時々うまく回答できなかった
- 遠方からでも参加しやすい

- Zoomに入るまでの流れがわかりにくかった
- みんなの顔が見れたので嬉しい
- 離れていても参加できることは、ものすごくありがたいです
- 自宅で参加できる
- 会場に行くには時間がない場合でも参加が可能になるので遠方の方は助かるので
- 参加しやすかったです
- 遠方で現地に行きにくいから
- 楽で良いのですが、対面の楽しさも捨て難いです
- 私自身のZoom設定が悪く、ご迷惑をおかけしておりました。通信が切れるたびに入室許可をいただけたこと感謝しております
- 諸処不手際があったので

## 2) このようなイベントの開催を今後も希望しますか？



## 2) の理由

- 認定看護師のみなさまの活動内容が見えることで非常に参考になりますし、今回のようなグループワークでの交流があるとありがたいので続けていただきたく思います
- 自己研鑽と原動力になります
- ハイブリッドだと、時間や移動が節約できて、ありがたいです
- 認定同士でディスカッションしたら、他の状況が知れ、とてもタメになるから
- 自己研鑽の場だけでなく、他の認定看護師の活動を知る機会、情報交換の場となっているため
- 自身の活動にとっても活かせるものが多いです
- 訪問看護認定教育過程を学べる場所が一つになってしまったことに、寂しさを感じています。繋がる機会を持ちたいです
- 無料で参加出来て、さらに会員同士の交流になるため
- 仲間との交流はモチベーションをあげることに繋がるので
- 総会だけでなく、研修付きというのは嬉しいです
- グループワークは「みんな同じだなあ」という話が聞けたり、参考になる取り組みが聞けたり、勉強にもなり、

心強い気持ちにもなります

- 同じ認定の仲間との交流を行う事で自身のモチベーションアップになります。また、学ぶことが多くありがたいです
- 参加の選択肢が増える
- 参加するまでは、参加するか悩むこともあるが、参加したら、毎回良かったと思えるから
- 認定看護師の交流が楽しいから
- 会場に行くまでの時間の節約になる
- いつもGWで意見交換すると、同じ経験を共有でき、また他の人が行った内容を参考にさせてもらうことができるため
- 勉強の機会が欲しいから
- 集合したいが時間や休みの関係で難しいためzoomで気軽に参加できるのも大切だと思います
- 参加する機会が増える
- 仲間が繋がるって素敵です
- 参集もとても楽しいうれしいのですが、なかなか難しく……。できればハイブリッドでの開催をこれからも望みます
- 現地へ行くには、時間もお金もかかるので
- 同じように頑張っている全国の訪問看護認定看護師と繋がれる場はとてもありがたいです
- 1日の研修であれば現地開催でもいいのかと思いますが、半日であればオンラインはとても便利だと思います
- 全国の認定看護師と情報共有や意見交換ができ、自己研鑽につながる
- 皆様の活躍を拝見することは、とてもモチベーションが上がります
- 参加しやすい形式であった
- 準備、進行確認をしっかり行って頂きたい
- 仲間との情報交換や交流をしたい

### 3) 今後、研修会や交流会で取り上げて欲しいテーマなどがあれば教えてください

- BCPやヤングケアラーなど参考にさせていただけると喜びます
- 大切な人のもしもの時に何を選択できますか？（ACPとはちょっと違って・・・）
- 被災地でBCPがどう活用できたのか
- 働き方改革の工夫、電話待機当番の工夫など
- 活動報告
- 新卒看護師、新任看護師の受け入れ側と当時者のお話し。地域で働く介護福祉士が看護師に期待すること
- 事例発表
- 虐待対応
- 業務改善や人材育成
- 20代、30代の若いスタッフをいれたいのですが、「利用者の入浴介助が嫌だから辞めたい」と30代で、訪問看護3年目に離職希望がありました。みんな育ててきましたが空しくなります。若いスタッフが定着する事業所さんの取り組みとか聞いてみたいです
- 働き方について 労務管理 看取り

- 在宅における感染対策について
- ハラスメント 虐待 地域BCPについて
- 具体的には思いつかないですが、会員になり参加したくなるような内容
- 虐待防止の取り組みについて
- 看多機について
- 教育に関すること
- 平原さんのダーウインの進化論の話
- 最近、訪問看護に関するネガティブな報道が多くなっています。訪問看護の価値創造、質向上のための研修をお願いしたい
- 平原先生 角田先生など元気になる先生の講演があれば嬉しいです
- 2040年を見据えた訪問看護のあり方、準備しておくこと。多死社会、介護看護の人材不足において訪問看護はどのように発展していくのか？興味があります。今現在高齢過疎地域での訪問看護事業展開をされている事業所など話を聞いてみたいです
- 楽しくできるものもいいです
- 実践報告
- 佐藤泰子先生 スピリチュアルケア 苦しみと緩和について
- 現在のところ、思いつきません

4) 本年度の活動の中で参加したい（やってみたい）活動や、これ以外にも協議会でやってみたい活動がございましたらお聞かせください

- 初めて会に参加させて頂くこともあり、皆さんとつながる機会が様々な形でもてたら喜ばます
- なんでもお声掛けいただけるとうれしいです
- 自ブロックでの活動を継続して参加したいです
- 今は自分の地域での活動に邁進でいっぱい입니다
- まだ考えられません
- いつも村田さんには、大変お世話になっております
- 認定の方は管理者の方がほとんどだと思います。管理者以外の方々が、職場で非常に微妙な立場で働かれている気がします。こういう方への支援をしてもらえたらうれしいです
- メンズの会員を増やしたいです！！
- 現在のところ、思いつきません
- SNSを取り組み取り組み

5) このほか、協議会に対するご意見・ご希望がございましたらお聞かせください

- 運営スタッフな皆様、大変お疲れ様でした
- いつもお世話になり有難うございます、研修会はとても勉強になります
- いつもお知らせ等ありがとうございます。引き継ぎよろしく願いいたします。
- いつもありがとうございます



- 今回初めて参加させていただきました。暖かく楽しい雰囲気、訪問看護師ならではの総会だと感じました。ありがとうございました
- いつもありがとうございます
- 感謝です
- いつも本当にありがとうございます
- いつも研修や総会の準備、本当に大変だと思います。おかげで楽しく有意義な時間を過ごすことができていると感謝です。ありがとうございます
- 特にありません
- いつも様々な情報をありがとうございます。これからもよろしくお願いいたします

以上